

课程概述

DCU 商学院的人力资源管理硕士课程使学生成为管理和组织变革的领导者。该项目的创新特色是强调加强学生的人力资源和领导能力，重视专业能力建设，注重国际管理要素。学生还将发展人力资源管理的最新见解，包括跨文化管理、人员管理和人力资源职能的战略重要性。该硕士课程由特许人事发展研究所（CIPD）认证，并由人力资源管理学会认可。顺利毕业后，毕业生可获得 CIPD 的准会员资格，并有资格成为经认证的人力资源管理从业人员。

职业前景

人力资源管理硕士项目的年度校友调查提供了强有力的证据表明，该项目为毕业生在人力资源行业定位了成功的职业生涯。在毕业生跟踪调查中，就业率为 98%，其中 86% 从事人力资源专业角色。值得注意的是，毕业生已经进入了高层职位，12% 的校友担任人力资源总监或商业合伙人，而 14% 被聘为人力资源经理。

毕业生将在跨国公司、咨询公司、公共部门和非营利组织中得到就业机会。毕业生可在人力资源管理、培训和发展、员工关系、研究、咨询等部门担任总经理，特别是在国际公司中担任专业或多面手角色。

最近的雇主包括 Intel Ireland, ESB International, Bristol Myers Squibb, Trinity Mirror Group PLC, Tesco Ireland, DELL, Google Ireland, Mazars Ireland, ePeople Recruitment 和 Smurfit Kappa Group。学生有机会就读博士学位进行进一步深造研究。

该专业得到 CIPD 的完整认证。因此，毕业生既可获得硕士学位又将获得专业资格（CIPD 的研究生会员资格）。它使学生成为变化迅速的人力资源管理领域中的领导者，在国际事务中担当管理人员。

课程优势

- 爱尔兰唯一得到全球最大的人力资源专业机构 - 人力资源管理协会（SHRM）认证的硕士课程。
- 毕业生有资格获得特许人事发展研究所（CIPD）的准会员资格。
- HRM 硕士课程赢得 2016 年度全国企业研究生课程。
- 2016 年度 Eduniversal 全球最佳硕士课程排名前 30 名。
- 注重领导力和个人职业发展，将人力资源管理理论在实践中应用。
- DCU 商学院由 AACSB 认证，排名于全球商学院的 top 5%。这为高质量的毕业生建立了良好的国际声誉。
- 人力资源管理硕士在市场上有很强的业绩记录，很多校友在领导机构中占据高级人力资源职位。

入学要求

不限制本科专业背景，
211&985 院校均分 75 分以上；其它院校均分 80 分以上；

IELTs: 6.5 分，单项不低于 6 分；口语与写作不低于 6.5；（可配语言）

详情咨询学校官网

<https://business.dcu.ie/postgraduate-full-time/MSc-Human-Resource-Management>

DCU 人力资源管理专业 MSc in Human Resource Management

爱尔兰唯一得到 SHRM 认证的硕士课程
Eduniversal 最佳硕士课程排名：26 位
2016 年度全国企业研究生课程
毕业生可获得 CIPD 全部认证及准会员资格

